

Принято:
на общем собрании
трудового коллектива МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 42»
Протокол № 33 от «06» 09 2021г
«Согласовано»
Председатель профсоюзной организации
Катерина Т.Н.
«06» 09 2021г

Приложение № 4
«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 42»
Алтухова И.Ю.
Приказ № 49/1 от 06.09.2021г

ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ КОМПЕНСИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 42»

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 29.08.2007г. №1200 «О размерах надбавок, доплат компенсационного и стимулирующего характера к заработной плате работников муниципальных учреждений бюджетной сферы Сергиево-Посадского муниципального района» .

2. Положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 42», устанавливающим критерии и порядок распределения компенсационной части заработной платы работников.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

6. Установление выплат компенсационного характера техническому персоналу производится по результатам специальной оценки условий труда.

7. В МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №42» установлены следующие виды выплат компенсационного характера техническому персоналу:

Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии оценки	Баллы
Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима в ДОУ	Оперативный контроль заведующим, старшим воспитателем	1
Вопросы организации питания: <ul style="list-style-type: none"> • в группах (сервировка столов, организация дежурств детей по столовой, мотивация приема пищи и др.) • на пищеблоке (приготовление блюд согласно 10-дневного меню и технологических карт, ведение документации, наличие сопроводительных документов, своевременность и правильность заказа продуктов, соблюдение условий их хранения и др.) 	Производственный контроль заведующим, старшим воспитателем	1 – 1,5
Помощь воспитателям в организации педагогического процесса (для помощников воспитателей)	Производственный контроль заведующим, старшим воспитателем	11
Создание безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил в области охраны труда и технике безопасности	Акты проверок	5
Обеспечение сохранности имущества учреждения	Акты ревизии, инвентаризации	3
Высокое качество оформления документов, отчетов по делопроизводству, организационно-распорядительных документов для предоставления в управление образования и централизованную бухгалтерию.	По факту, отсутствие претензий	5
Создание банков данных, необходимых для работы учреждения и эффективное их использование	По факту	5

7. Работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ - в размере оплаты фактически выполняемой совмещаемой работы, но не выше суммы, предусмотренной на оплату труда по данной вакантной должности;
8. Работникам за выполнение наряду с основной работой обязанностей временно отсутствующего работника в порядке замещения - в размере, устанавливаемом приказом по учреждению, исходя из разницы в окладах.

2. Порядок установления компенсационных выплат педагогическим работникам.

- 2.1 Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 42» производятся ежемесячно.
- 2.2. Стоимость одного балла для рассчитывается по формуле: $1 \text{ балл} = \text{КЧФОТ} : (\text{Кол.} * \text{макс.Б})$ где КЧФОТ - стимулирующая часть фонда оплаты труда, Кол. – общее количество педагогического персонала МБДОУ Макс.Б – максимальное количество баллов, которое педагогический работник может получить в месяц.
- 2.3. Критерии для расчета выплат компенсационной части ФОТ для педагогических работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 42» (Приложение 1):
- 2.4 Для установления педагогическим работникам выплат компенсационного характера создается комиссия по распределению выплат компенсационного и стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), состав которой избирается решением общего собрания работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №42» и утверждается приказом заведующего МБДОУ «Д/с № 42». Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 2.5 Основными задачами Комиссии являются:
 - оценка результатов деятельности работников МБДОУ в соответствии с критериями;
 - рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией МБДОУ перечня педагогических работников - получателей компенсационных выплат;
 - подготовка протокола заседания Комиссии о назначении компенсационных выплат.
- 2.6 Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее пяти человек. В состав Комиссии включаются:
 - председатель Педагогического совета,
 - председатель первичной профсоюзной организации,
 - заместитель председателя первичной профсоюзной организации
 - члены коллектива.
- 2.7 Педагогическим работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление компенсационных выплат производится за фактически отработанное время.
- 2.8 Компенсационные выплаты педагогам осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников. Каждый педагог заполняет лист с результатами его деятельности за истекший период (с 16 по 16 число каждого месяца).
- 2.9 Для определения размера компенсационных выплат каждому педагогическому работнику ДОУ за отчетный период (с 16 по 16 число каждого месяца) показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.
- 2.10 Комиссия принимает решение о присуждении компенсационных выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.
- 2.11 Председатель комиссии ежемесячно до 17-го числа предоставляет протокол заседания для согласования заведующему МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №42» и аналитическую информацию о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера компенсационных выплат.

2.12 На основании протокола Комиссии заведующий МБДОУ в течение 3-х дней издает приказ об установлении выплат компенсационного характера.

3 Единовременные выплаты:

3.1 Единовременные выплаты педагогическим работникам осуществляются на основе приказа заведующего МБДОУ, в котором указывается конкретный размер этой выплаты. Размер выплат согласовывается с председателем Педагогического совета ДОУ.

3.2. Настоящим Положением предусматриваются единовременные выплаты:

- Знаменательные даты
- Сверхурочная работа
- Увеличение объема выполняемых работ
- Премирование к праздникам (День дошкольного работника, 8 Марта, День защитника Отечества и др.)

3.3. Единовременные выплаты педагогическим работникам производятся только по решению работодателя. Размер выплат согласовывается с председателем Педагогического совета ДОУ.

Единовременные выплаты педагогическим работникам МБДОУ проводятся при наличии средств в компенсационном фонде МБДОУ.

3.4. Педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №42» могут быть выплачены единовременные выплаты с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени. Размер выплат, выплачиваемых одному работнику, предельными размерами не ограничивается.

Приложение № 1
к Положению о распределении
компенсационной части фонда
оплаты труда

**Критерии расчёта компенсационных выплат
для педагогических работников**

№ п/п	Критерии		Показатели	Баллы	Максимальное число баллов по критериям
1	Инновационная деятельность ДОУ	1.1	Руководство проектной деятельностью	0.5-1	5 баллов
		1.2	Участие в работе «Педагогической гостиной», творческих групп.	0.5-1	
		1.3	Создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	1-2	
		1.4	Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса	0.5-1	
2	Общественная работа в ДОУ	2.1	Работа в комиссиях ДОУ	0.5-1	5 баллов
		2.2	Участие в работе по организации и проведению мероприятий уровня ДОУ, муниципального, областного, федерального уровня:	0.5-1	
		2.3	Распространению педагогического опыта, работы с родителями (законными представителями), реализации программ	0,5-2	
		2.4	Изготовление пособий, костюмов, атрибутов, материалов	0.5-1	
3	Инклюзивная деятельность	3.1	Работа тьюторского сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0,5-3	5 баллов

		3.2	Сложность контингента воспитанников (дети с особыми возможностями здоровья, в том числе инвалиды)	2	
	Общественно-информационная работа (уровень образовательной организации муниципальный и др.)	3.1	Взаимодействие с организациями города, городского округа.	0,5-1	4,5 баллов
		3.2	Работа с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	1,5	
		3.3	Публичное представление собственного опыта на сайте	0,5-1	
		3.4	Консультации и дополнительные занятия с воспитанниками	0,5-1	
4	Трансляция педагогического опыта (наставничество)		Работа по адаптации молодых специалистов	1	1
5	Самообразование		Курсы повышения квалификации, переподготовки, участие в вебинарах	2 -5	5